附件

昆明市残疾人联合会购买招聘编外人员考务及劳务派遣服务项目竞争性磋商评审标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评 分 项** | | **分值** | **评 分 标 准** |
| 1 | 认定资质 | | 一票否决 | （1）具有独立承担民事责任的能力；  （2）具有劳务派遣的执业资质；  （3）近3年内在经营活动中没有重大违法记录的书面声明（附佐证材料）；  （4）具有良好的商业信誉和合法的劳务派遣制度；  （5）符合法律、行政法规规定的其他条件；  （6）本次报价不接受联合体报价。 |
| 2 | 业绩情况 （10分） | 业绩经验 | 10分 | 服务商近三年至少完成3项类似业绩,新成立少于三年的机构平均每年完成1项类似业绩，提供相关证明性材料，得10分，对比次之得5-9分，对比一般得1-4分。 |
| 3 | 机构、人员、管理计划（20分） | 机构设立、人员配置  、管理计划 | 20分 | 机构设立完善，人员配置齐全、管理计划科学合理得15-20分，对比次之得11-15分，对比一般得5-10分，对比差得1-4分。 |
| 4 | 报价  （20分） | 报价 | 20分 | 1.考务报价占10分，劳务派遣服务报价占10分。  2.以满足项目文件要求且最后有效报价最低的服务商的价格为基准价格，其他服务商的价格分统一按照以下公式计算：  考务报价得分=（基准价/报价）\*10（保留两位小数点）  劳务派遣服务报价得分=（基准价/报价）\*10（保留两位小数点）  3.报价总得分=考务报价得分+劳务派遣服务报价得分。 |
| 5 | 服务方案（60分） | 工作方案 | 40分 | （1）工作方案详细，针对性强，有特色亮点得10-15分，对比次之得11-14分，对比一般得5-10分，对比差得1-4分；  （2）内容具体，能充分体现本项目特点，得10分，对比次之得5-9分，对比一般得1-4分，对比差得不得分；  （3）服务工作周期详细、合理、可行的，得10分，对比次之得5-9分，对比一般得1-4分，对比差得不得分；  （4）熟悉劳务派遣人员招聘流程及日常管理、类似经验丰富，结合项目实际需求给分，1-5分。 |
| 6 | 服务质量保证措施及承诺 | 5分 | （1）服务质量保证措施及承诺内容具体，切实可行，并附有具体违约承诺的得5分； （2）服务质量保证措施及承诺内容空洞，有具体违约承诺的得2-4分； （3）服务质量保证措施及承诺内容空洞，违约承诺不具体的得1分。 |
| 7 | 服务期限和廉洁管理措施及承诺 | 5分 | （1）服务期限保障和廉洁管理措施内容具体，切实可行，并附有具体廉洁违约承诺的得5分； （2）服务期限保障和廉洁管理措施内容空洞，有具体廉洁违约承诺的得2-4分； （3）服务期限保障和廉洁管理措施内容空洞，且无具体廉洁违约承诺的得1分。 |
| 总分100分 | | | | |